



# Reflectie en beroepsoriëntatie

BeroepsMatch

# BeroepsMatch

Voorbeeld Rapportage



## Drijfveren

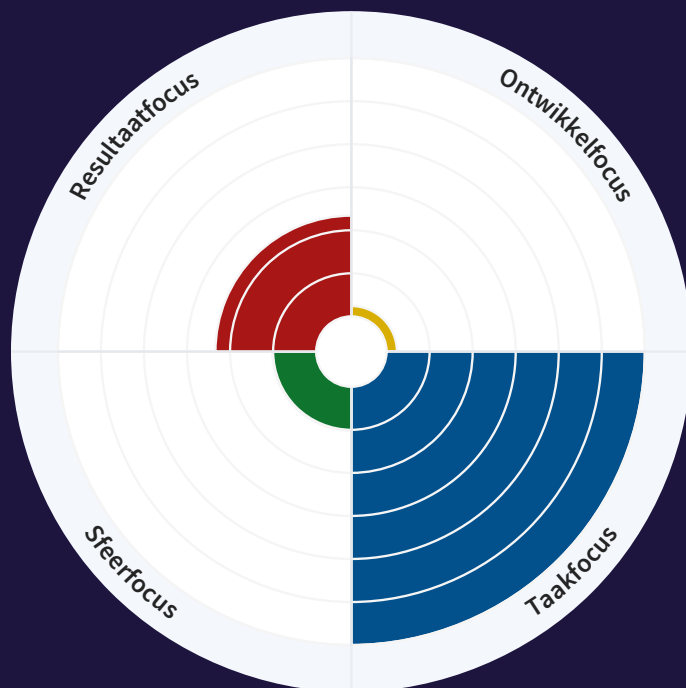
- Je streeft meestal naar zekerheid, veiligheid en voorspelbaarheid.
- Je gaat vaak direct op jouw doel af.



## Valkuilen

- Je kunt soms erg vasthoudend zijn en noodzakelijke veranderingen tegenhouden.
- Je kan soms erg dwingend en vasthoudend zijn.

1.2 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



Praktisch, structuur, regels, traditie, doelen, uitvoeren en plichtsgetrouw  
*Taakfocus*

1. Persoonlijkheidsanalyse



Onderwijs

100%



Sociaal Welzijn

75%



Medisch Welzijn

60%



Planten en Dieren

47%

2. Beroepsinteresses en voorkeuren

## Inleiding

Op 4 februari 2025 heb jij een digitale BeroepsMatch ingevuld. Deze BeroepsMatch bestaat uit twee onderdelen die jouw talenten, voorkeuren en ontwikkelmogelijkheden op het gebied van werk in kaart brengen. Het eerste onderdeel gaat in op jouw persoonlijkheid en de gedragspatronen die hierbij aansluiten. Het tweede onderdeel brengt jouw beroepsinteresses in kaart. De BeroepsMatch biedt zodoende handvatten om te ontdekken wie jij als professional bent en welke beroepsrichting nu of in de toekomst passend voor jou kan zijn.

Bij diverse loopbaanvraagstukken ontstaat er de behoefte te reflecteren op de beroepsinteresse, zodat uiteindelijk een gerichte studie- of beroepskeuze kan worden gemaakt. Met het inventariseren van beroepsinteresse is echter nog maar één stap gezet. Om een gefundeerde loopbaankeuze te maken is het naast de beroepsinteresse ook van belang andere relevante factoren in kaart te brengen. Zo is het van belang om drijfveren en talenten in kaart te brengen, maar ook uitdagingen en valkuilen, om er zo voor te zorgen dat jij je in een nieuwe werksituatie optimaal kan ontwikkelen en duurzaam aan de slag kan.

**"Stimuleer beweging en creëer perspectief."**



### Over deze rapportage

Deze rapportage is bedoeld ter reflectie. De rapportage kan bijdragen aan het vergroten van zelfkennis en zelfinzicht. Het geeft een beeld van hoe gedrag tot stand komt en wat gedrag kan beïnvloeden. De rapportage kan dan ook worden gebruikt om op het eigen gedrag te reflecteren, maar ook om ontwikkelpunten te formuleren in het kader van de eigen loopbaan en persoonlijke ontwikkeling.

De rapportage wordt elektronisch gegenereerd door ons expertsysteem. Het is een interpretatie van de antwoorden die jij in het e-assessment hebt gegeven. Op de volgende pagina's wordt ieder gemaakt onderdeel van de BeroepsMatch afzonderlijk besproken, waarbij kort wordt uitgelegd wat het onderdeel in kaart heeft gebracht en wordt de uitslag zowel grafisch als tekstueel teruggekoppeld. Na het bespreken van de verschillende onderdelen volgt er een slotwoord.



*NB. Dit rapport is uitsluitend bestemd voor Voorbeeld Rapportage en degene die hem in het kader van zijn (loopbaan)ontwikkeling begeleidt. Omdat individuen en werksituaties veranderen, heeft het rapport slechts een beperkte geldigheidsduur.*

# 1. Persoonlijkheidsanalyse



Veel van onze gedragingen komen voort uit onze primaire behoeften en persoonlijke karaktertrekken, ook wel persoonlijkheid genoemd. Het vertelt iets over welk gedrag onze voorkeur heeft en hoe wij geneigd zijn om te gaan met bepaalde situaties. Dit voorkeursgedrag kan worden samengevat in vier focusrichtingen. In onderstaand cirkeldiagram wordt weergegeven en toegelicht waar jouw voorkeur naar uitgaat.



## Resultaatgericht

Actie. Ondernemen vanuit het hart of omdat je ergens in gelooft, de beste willen zijn, resultaten behalen, winnen, ambitie, leiding nemen en gelijk willen hebben.



## Ontwikkeldericht

Denkers. Mensen die graag vanuit hun hoofd bezig zijn, dingen willen begrijpen, nieuwe dingen zoeken, graag uitgedaagd worden, creatief zijn en op eigen benen willen staan.



## Sfeergericht

Mensen-mens. Doen vanuit gevoel, een gevoelsmens zijn, graag een gezellige en prettige sfeer creëren, mensen om je heen willen, leuke dingen doen, helpen en een goed gevoel hebben.



## Taakgericht

Doeners. Mensen die het graag doen zoals het hoort of zoals geleerd, streven naar duidelijkheid, structuur en het doelgericht aan de slag willen gaan.

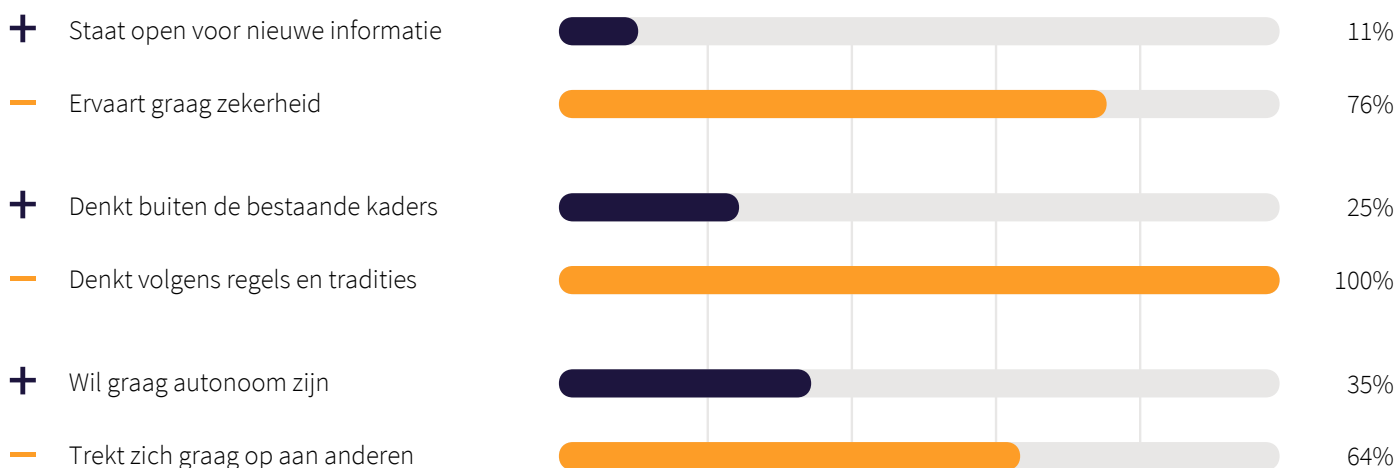
# 1.1 Overzicht gedragskenmerken



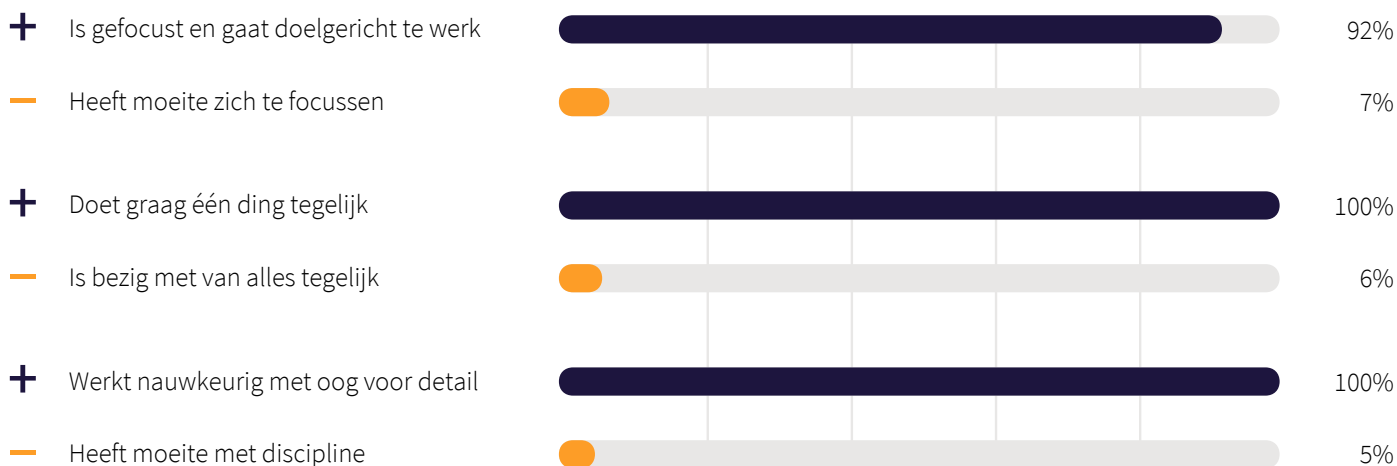
Jouw persoonlijkheidsprofiel kan iets zeggen over hoe groot de kans is dat jij bepaald gedrag wel of niet zal laten zien. Het geeft weer naar welk gedrag jouw voorkeur uitgaat, maar ook hoeveel weerstand jij ervaart bij bepaald gedrag. Hieronder worden verschillende gedragskenmerken weergegeven, waarbij er steeds twee tegenstelde gedragingen benoemd worden. Het balkje toont jouw gedrevenheid om het gedrag te laten zien. Dit wil niet zeggen dat jij bepaald gedrag wel of niet kan laten zien. Het geeft aan waar jij je het liefst op richt en waar je energie van krijgt, maar ook welk gedrag weerstand of tegenzin bij je oproept en jou meer energie kan kosten om te ontwikkelen.

Als er sprake is van een hoge score op beide tegengestelde gedragskenmerken, dan zal jij beide gedragingen wel of niet laten zien, afhankelijk van de situatie. Als er juist sprake is van een lage score op beide tegengestelde gedragskenmerken, dan kosten beide gedragingen jou geen energie, maar leveren jou ook geen energie op. Dit maakt het gedrag ontwikkelbaar.

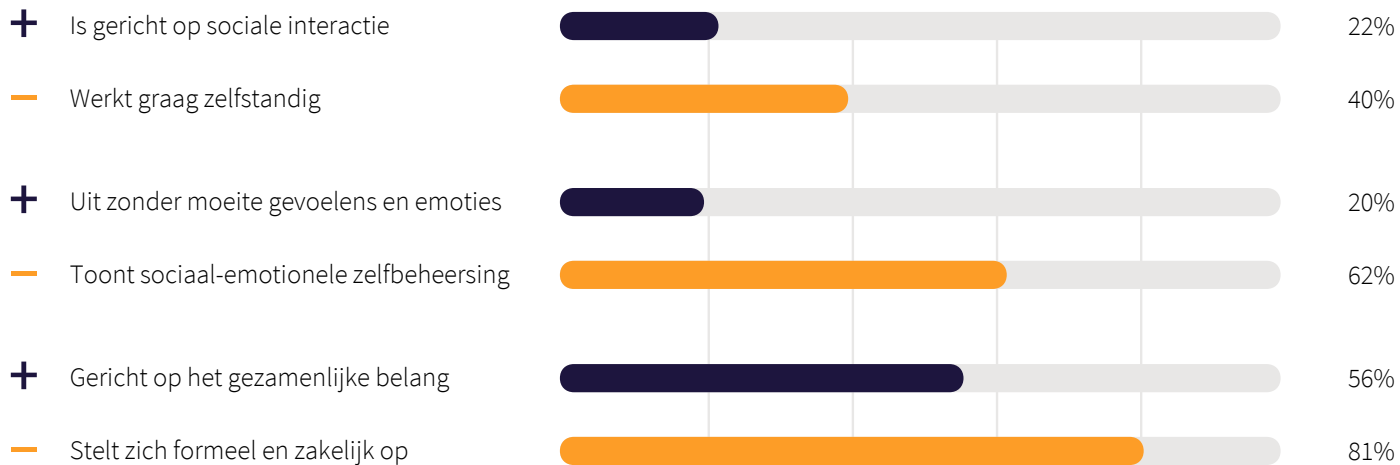
## Ontwikkelgericht



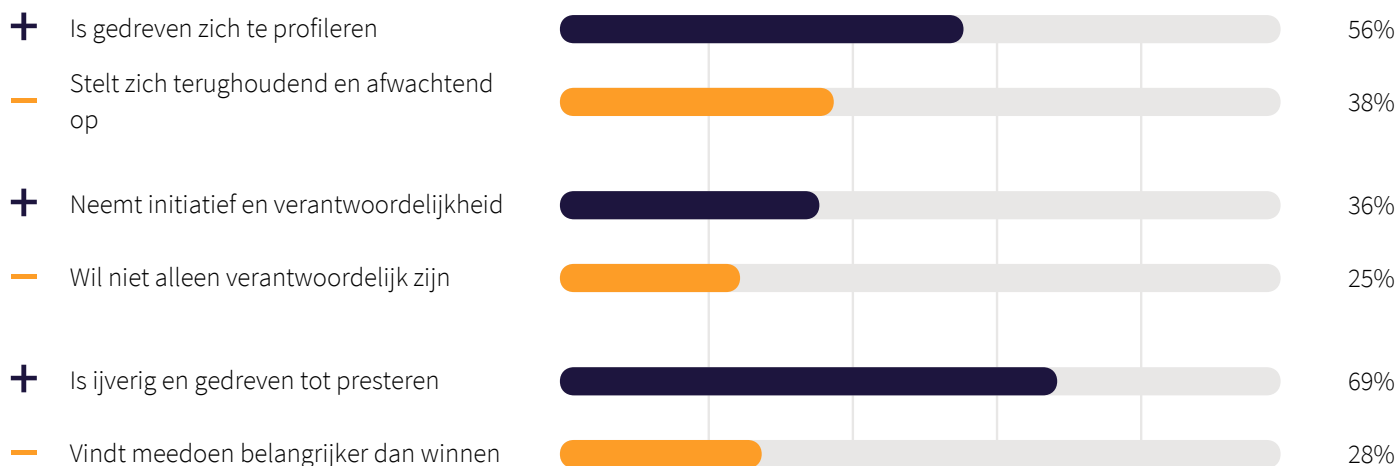
## Taakgericht



## Sfeergericht



## Resultaatgericht



## 1.2 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



Ons persoonlijkheidsprofiel toont welk gedrag wij van nature laten zien en is dus van invloed op ons gedrag in het dagelijks leven. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen. Drijfveren vertellen iets over ons primaire gedrag, het gedrag waar wij energie van krijgen. Als wij onze drijfveren bewust leren inzetten, dan worden dit onze talenten. Drijfveren zullen echter ook valkuilen met zich meebrengen, vooral in situaties waarin wij onder druk staan of als het minder goed met ons gaat. Daarnaast zijn er ook uitdagingen verbonden aan onze drijfveren en talenten. Hierbij gaat het om dat wat wij kunnen leren om ons primaire gedrag bewust af te stemmen op de situatie en waar deze op dat moment om vraagt.



### Drijfveren

- Je streeft meestal naar zekerheid, veiligheid en voorspelbaarheid.
- Je gaat vaak direct op jouw doel af.
- Je bent gedreven tot orde, regelmaat en feiten.
- Je hebt graag alles onder controle.

### Talenten



- Je toont je vaak loyaal, degelijk en betrouwbaar.
- Je toont je veelal duidelijk, doelgericht en gedisciplineerd.
- Je toont je veelal stellig, feitelijk, geordend en nauwkeurig.
- Je streeft naar kwaliteit, nauwkeurigheid en deskundigheid.



### Valkuilen

- Je kunt soms erg vasthoudend zijn en noodzakelijke veranderingen tegenhouden.
- Je kan soms erg dwingend en vasthoudend zijn.
- Je kunt soms onredelijk streng zijn, je ergeren en anderen corrigeren of bestraffen.
- Je kunt soms erg kritisch zijn, pietluttig of belerend overkomen.

### Uitdagingen



- Meer anticiperen op ontwikkelingen, wijzigingen of plotselinge gebeurtenissen.
- Je mag soms meer wendbaar zijn, relativeren of even afstand nemen.
- Je mag soms ook eens iets door de vingers zien, vergeven of vergeten.
- Je mag meer gericht zijn op innovatie, relativeren en creativiteit.

## 2.3 Intrinsieke motivatie en drijfveren



De persoonskenmerken die het meest sprekend zijn voor ons karakter, geven een beeld van onze intrinsieke motivatie en drijfveren. Het inzetten van deze eigenschappen levert ons eerder energie op dan weerstand en gaat vrijwel automatisch.



Jij stelt je graag loyaal en betrouwbaar op naar anderen toe. Jij bent vaak trouw aan afspraken en gericht op hoe het hoort en hoe het is afgesproken. Jij richt je vaak meer op veiligheid en zekerheid dan op avontuur en spanning en meestal weet iedereen precies wat jij bedoelt of waar jouw focus op gericht is. Jij hebt een hekel aan misverstanden en het woord 'misschien' gebruik jij bijna nooit als jou gevraagd wordt om je eerlijk uit te spreken. Wel ben jij meestal erg duidelijk en min of meer behoudend ingesteld. Naar anderen toe stel jij je vaak serieus, rustig en ingetogen op. In jouw denken ben jij eerder conservatief en traditioneel ingesteld dan creatief en innovatief. In ieder geval laat jij niet graag iets aan het toeval over.



Jij hebt graag een duidelijk doel voor ogen, voorkeur voor een heldere taak of taakomschrijving en meestal weet jij graag waar jij aan toe bent. Jij maakt vrijwel altijd af waar jij aan begint en jij geeft niet snel op. Vaak kan jij ook bij tegenslag goed doorzetten en ben jij goed in staat om jezelf te blijven focussen op het uiteindelijke doel of het beoogde resultaat. Heb jij jezelf een doel gesteld, dan laat jij je niet afleiden en bij tegenslag of weerstand doe jij er vaak gewoon een schepje bovenop. Als het moet, kan jij erg vasthoudend zijn. Voor jou is een afspraak namelijk ook echt een afspraak, waardoor jij er vaak als vanzelfsprekend alles aan doet om jouw toezeggingen na te komen.



## 2.4 Kernkwaliteiten en talenten



Kernkwaliteiten zijn de talenten van een persoon. Deze komen voort uit onze intrinsieke motivatie en drijfveren. Het zijn onze talenten die we automatisch, vaak zonder erover na te denken, laten zien. Naarmate we ouder worden en ons ontwikkelen, kunnen we leren onze talenten meer bewust in te zetten en ze te ontwikkelen tot vaardigheden en competenties.



Jij toont jezelf meestal van jouw beste kant. Vaak ben jij loyaal en dienstbaar ingesteld en doe jij wat je hebt beloofd, waar je voor staat of wat er van jou wordt verwacht. Jij zal anderen niet teleur willen stellen. Kortom, op jou kan je bouwen en vertrouwen en als het moet stel jij jezelf desnoods principieel op.



Jij bent vaak trouw aan hoe het hoort, tradities, jouw opvoeding en/of jouw cultuurwaarden. Meestal ben jij meer gericht op veiligheid en herkenbaarheid dan op avontuur, plotselinge wijzigingen of veranderingen. Natuurlijk neem jij jouw taak serieus en jij vindt het vaak erg belangrijk dat iedereen respectvol omgaat met normen, waarden, regels en afspraken. In de dagelijkse praktijk zal jij hier ook bij anderen voldoende aandacht voor vragen. Als het moet dring jij erop aan en ben jij bereid om corrigerend op te treden.



Jij bent meestal gericht op jouw taak, jouw opdracht en op wat afgesproken is. Vaak ga jij doelgericht en feitelijk te werk en heb jij nauwelijks moeite met het inzetten van discipline. Jij kan terugvallen op jouw kennis, deskundigheid en/of jouw (werk)ervaring. Kortom: jij weet vaak goed waar jij het over hebt.

Staat jouw deskundigheid en/of jouw aanpak niet ter discussie, dan kan jij van grote toegevoegde waarde zijn. Wel heb jij graag een duidelijk beeld van wederzijdse verwachtingen. Voordat jij ergens aan begint, heb jij je goed voorbereid, want jij wil liever niet voor plotselinge verrassingen komen te staan. In ieder geval ben jij gedreven om tenminste aan de gestelde verwachtingen en/of doelstelling te voldoen en jij zal je hiervoor desnoods bovengemiddeld inspannen.

## 2.5 Valkuilen



Ook al hebben we talenten en kwaliteiten die we goed kunnen gebruiken, niet altijd zijn deze talenten handig of van toepassing op de huidige situatie. Ook bestaat het risico dat we erin doorslaan. Dit gebeurt met name als het niet goed met ons gaat. Dan vallen we terug op de gedragingen die we prettig vinden en waartoe we intrinsiek gedreven worden. Schieten we hierin door, dan is ons talent als het ware 'te veel' aanwezig en spreken we van een valkuil.



Jij bent meestal erg kritisch tegenover veranderingen en ontwikkelingen en jij kan erg terughoudend zijn om wijzigingen of veranderingen toe te laten. Jij doet, denkt en handelt vaak naar hoe het hoort of zoals jij hebt geleerd en jij vindt het moeilijk om het vertrouwde of bekende los te laten. Soms ben jij zo sterk gericht op duidelijkheid en zekerheid dat dit ten koste gaat van jou wendbaarheid en flexibiliteit. Misschien omdat jij bang bent om anderen teleur te stellen of omdat jij geen verkeerde beslissingen wil nemen. Jij kiest dan vaak de automatische of meest bekende weg. Hierdoor sta jij soms niet alleen jouw eigen ontwikkeling in de weg, maar leg jij ook druk op de ontwikkeling van anderen, het team of de organisatie.



Vaak ben jij het liefst maar duidelijk en ga jij recht op jouw doel af. Soms ben jij echter zo duidelijk, concreet of stellig, dat er nauwelijks ruimte is voor manoeuvreren of een flexibele aanpak. Het moet dan gaan zoals jij het in jouw hoofd hebt, waardoor er bijvoorbeeld (te) weinig ruimte is voor nuancering of een alternatief.



Soms heb jij veel moeite om jezelf of jouw beleving te relativeren of om jouw aanpak te nuanceren. Soms zelfs zoveel, dat jij vastloopt of dat je aanloopt tegen zaken waar jij niet op hebt gerekend. Of je hebt last van anderen die bijvoorbeeld vinden dat jij te dwingend bent in jouw gedrag, terwijl jij je juist teveel geremd, onbegrepen of zelfs onredelijk behandeld voelt.

## 2.6 Uitdagingen



We zijn geneigd om gedragingen te vertonen die wij van nature gemakkelijk laten zien: ons primaire gedrag. Deze gedragingen zijn niet goed of fout, maar in de ene situatie is het primaire gedrag gewenst en in de andere situatie minder gewenst. Onze uitdagingen helpen ons om naast ons primaire gedrag ook functioneel gedrag te ontwikkelen: gedrag waar de situatie om vraagt.



Jij gaat het liefst op zeker en valt daarbij graag terug op het voor jou bekende en vertrouwde. Vaak ben jij hier meer op gericht dan op jezelf ontwikkelen en het open staan voor aanpassingen of nieuwe perspectieven. Hierdoor loop jij niet alleen kansen mis, jij bent hierdoor ook minder wendbaar en uiteindelijk ook meer vatbaar voor verstarring en chagrijn. Het afleren of relativeren van ingesleten patronen is dan ook vaak de grootste belemmering voor jou en jouw ontwikkeling.



Jij zou daarom meer aandacht mogen hebben voor ontwikkeling, training en scholing. Vooral buiten het voor jou bekende. Hierin mag jij jezelf oefenen in het doen van onderzoek en jezelf meer ontdekkend, vragend en lerend (leren) opstellen. Jij kunt daarbij baat hebben bij reflectie, het evalueren van oorzaak en gevolg en het doen van onderzoek. Ook mag jij vooral geprikkeld worden om te investeren in jouw persoonlijke ontwikkeling.



Vaak ben jij duidelijk en concreet en meestal verwacht jij dit ook van anderen. Anderen ervaren dit vaak als prettig, maar natuurlijk niet altijd. Soms kan jij namelijk ook wel eens te duidelijk zijn, waardoor je dwingend kan overkomen. Bijvoorbeeld als jij iets erg belangrijk vindt en dat ook aan anderen wil laten weten. Dit kan voor andere mensen voelen als een beperking van hun vrijheid. Jij mag je daarom soms (meer) richten op de beleving van de ander en jezelf (meer) verdiepen in wat er in anderen omgaat, wat anderen voelen en/of ervaren.

Concreet mag jij jouw eigen beleving relativeren of plaatsen in de context van de ander, jezelf verdiepen in wat er nog meer speelt en in wat niet direct zichtbaar is, maar toch een rol speelt. Zo mag jij bijvoorbeeld meer alert zijn op suggesties of ideeën van anderen, vooral omdat er vaak ook 'een lading onder zit'. Kortom, jij mag meer waarde hechten aan wat anderen wellicht bedoelen, maar niet altijd eerlijk durven uit te spreken. Oftewel, je meer analyserend, ontdekkend en onderzoekend opstellen en soms meer open staan voor de mogelijke inbreng van de ander.

## 2.7 Functionele rol



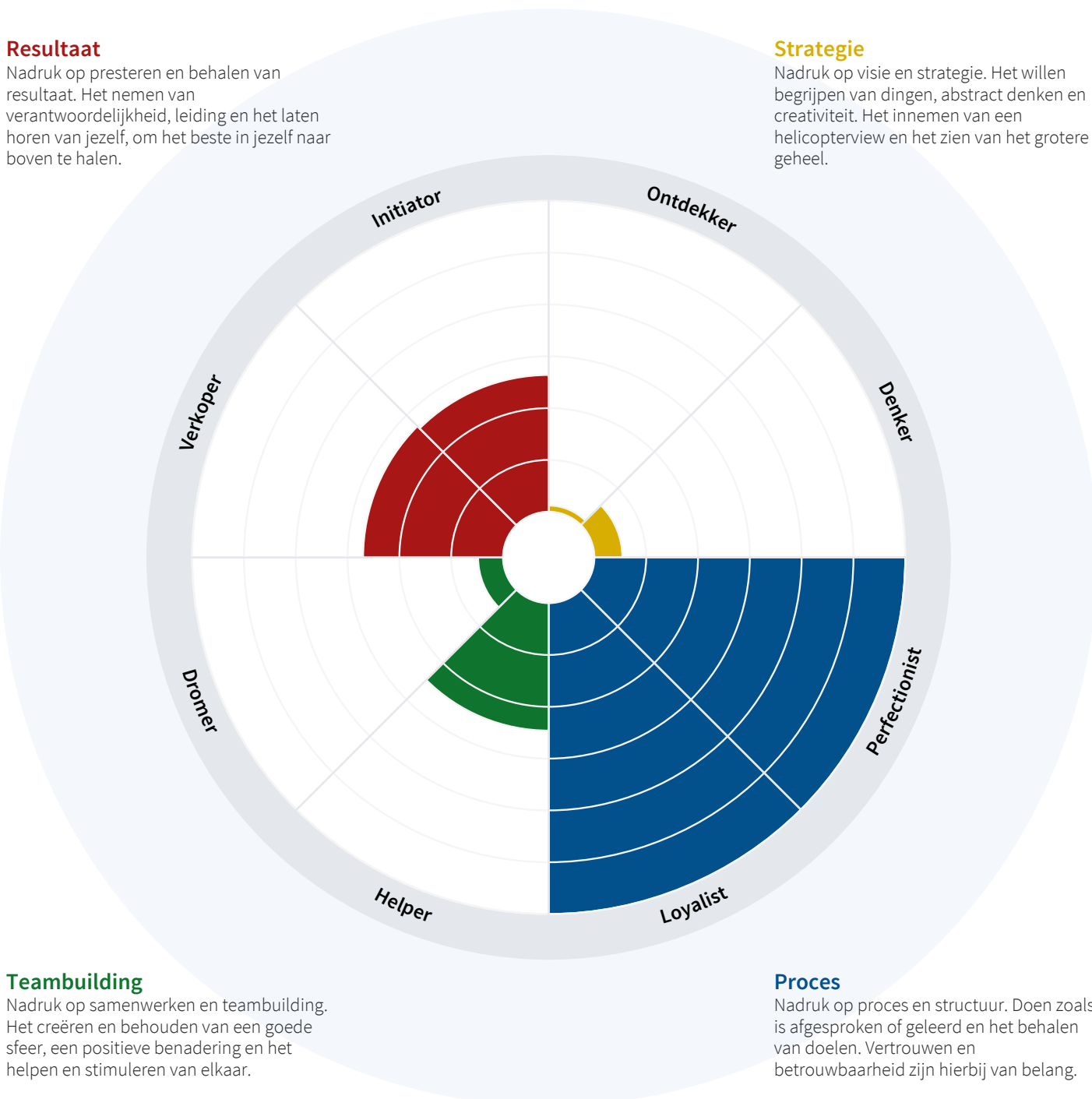
Aan de hand van jouw persoonlijkheid kan jij een bepaalde functionele rol innemen. Hierin worden vier categorieën onderscheiden, namelijk gericht op resultaat, strategie, teambuilding of proces. Deze categorieën komen overeen met de vier focusrichtingen in de persoonlijkheidsanalyse, eerder in dit rapport. Binnen elke categorie worden er twee functionele rollen onderscheiden. Bij elke rol horen kansen, maar ook risico's.

### Resultaat

Nadruk op presteren en behalen van resultaat. Het nemen van verantwoordelijkheid, leiding en het laten horen van jezelf, om het beste in jezelf naar boven te halen.

### Strategie

Nadruk op visie en strategie. Het willen begrijpen van dingen, abstract denken en creativiteit. Het innemen van een helicopterview en het zien van het grotere geheel.



### Teambuilding

Nadruk op samenwerken en teambuilding. Het creëren en behouden van een goede sfeer, een positieve benadering en het helpen en stimuleren van elkaar.

### Proces

Nadruk op proces en structuur. Doen zoals is afgesproken of geleerd en het behalen van doelen. Vertrouwen en betrouwbaarheid zijn hierbij van belang.

## 2.8 In werk en samenwerking



De functionele rol die jij van nature zal innemen kan worden vertaald naar concreet gedrag in de context van werk en samenwerking met anderen. Hierbij is het belangrijk om inzicht te krijgen in het gedrag dat jij van nature wel zal laten zien, maar het is ook zeker zo belangrijk om inzicht te krijgen in het gedrag dat jij niet snel zal laten zien, bijvoorbeeld bij toenemende druk, spanning of tegenstrijdigheden.

Werken, jezelf inspannen of samenwerken gaan jou meestal goed af, vooral als je uit kunt gaan van afspraken, wat jij weet, wat jij begrijpt en als het gaat om concrete taken. Als jij iets niet begrijpt, dan trap jij op de rem of dan vraag jij gewoon om uitleg. Jij bent graag zeker van jezelf en jij wil vooral geen fouten maken.

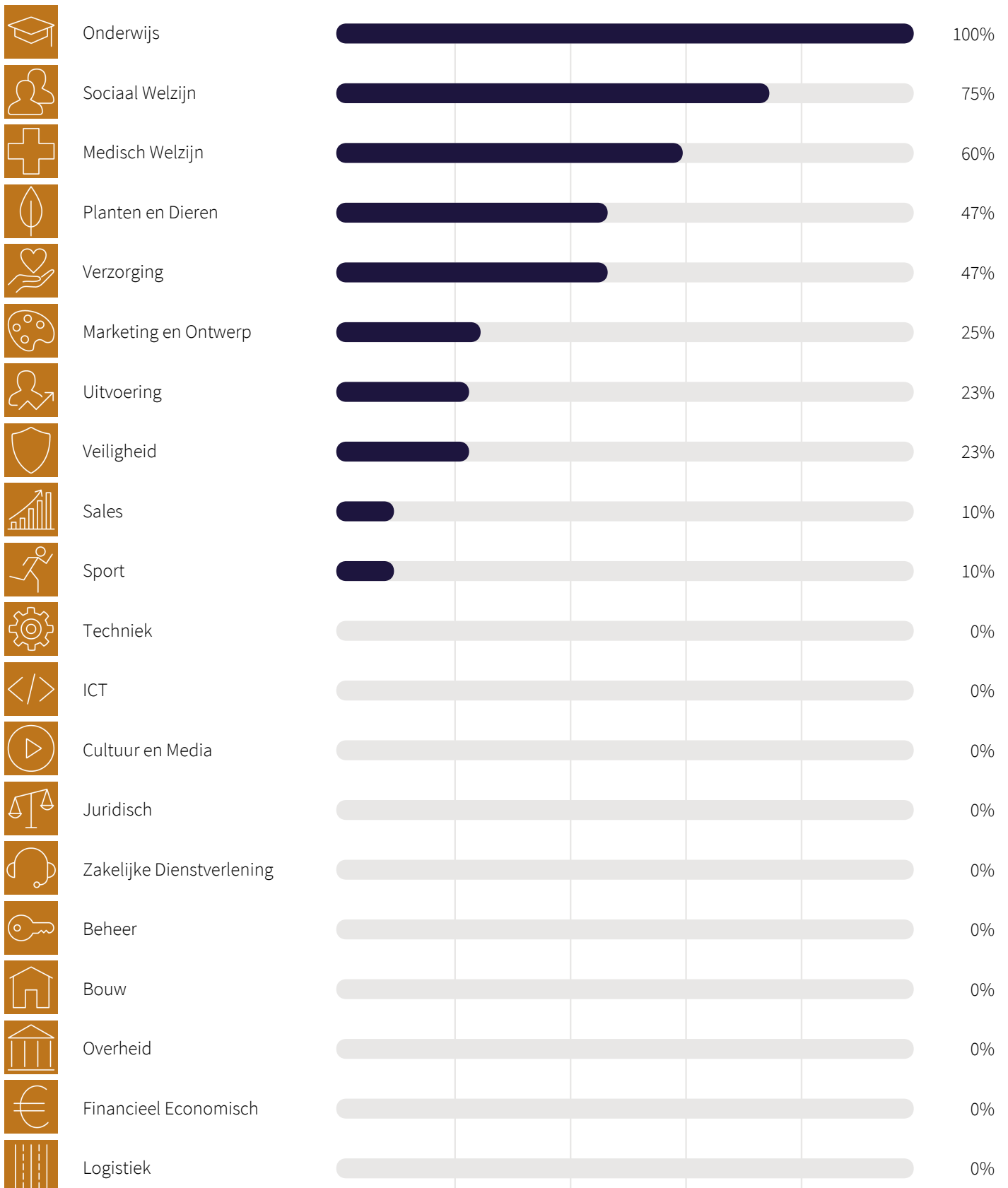
Als jouw gevoel zegt dat iets niet klopt, dan stel jij je erg voorzichtig en terughoudend op. Het zal dan niet makkelijk zijn om jou op andere gedachten te brengen, want jij gelooft niet zomaar alles wat mensen zeggen. Als jij iets moet doen waar jij niet achter staat of als er sprake is van onzekerheid, dan zal jij weerstand laten zien. Ook zie jij dan allemaal bezwaren en denk jij vooral in zorgen en in beperkingen. Vooral als jij iets spannend vindt, dan zal jij erg voorzichtig zijn. Jij zal niet snel buiten de lijntjes kleuren of zomaar iets uitproberen of veranderen.

Als jij iets zegt, dan meen jij dat, want jij zal niet zomaar wat roepen. Jij bent precies, concreet en duidelijk. Afspraken zijn voor jou ook echt afspraken. Wat jij belooft, doe jij ook, en dat verwacht jij ook van anderen. Eerlijkheid vind jij het belangrijkste. Jij bent dan ook best serieus. Vaak heb jij een hekel aan smoesjes of aan flauwe grappen. Jij vindt het belangrijk dat anderen jou serieus nemen.

Werken en je inzetten doe jij het liefst feitelijk. Jij weet graag waar je aan toe bent en werkzaamheden moeten voor jou concreet en duidelijk zijn. Jij houdt niet van verrassingen en jij wil dan ook precies weten wat de bedoeling is. Met onduidelijke opdrachten, zelf op onderzoek uit moeten gaan of jezelf ontdekkend opstellen heb jij vaak erg veel moeite. Liever krijg jij duidelijke kaders, heldere opdrachten of een duidelijke uitleg.

Als jij niet weet wat precies de bedoeling is, dan kan dit jou enorm irriteren. Vooral als jij geen duidelijke antwoorden krijgt wanneer jij iets vraagt, kan jij jezelf flink opwinden. Dit zal de sfeer niet ten goede komen, in ieder geval legt het dan druk op bijvoorbeeld een goede samenwerking of duidelijke onderlinge communicatie.

## 2. Beroepsinteresses en voorkeuren



## 2.1 Toelichting beroepsinteresses en voorkeuren



Hieronder wordt een toelichting gegeven op de beroepssectoren waar jij het hoogst op scoort (zie bijlage voor een korte omschrijving van alle beroepssectoren).



### Onderwijs

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het overdragen van kennis en vaardigheden in de vorm van training, educatie en onderwijs.

#### Beroepsrichtingen HBO

Docent basisonderwijs, Docent middelbaar onderwijs, Decaan, Manager kinderopvang, Schooldirecteur, Remedial teacher, Intern begeleider, Studieadviseur, Opleidingsadviseur, Opleidingsfunctionaris, Trainer, Voorlichter.



### Sociaal Welzijn

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het welzijn van mensen en het werken in de sociale sector.

#### Beroepsrichtingen HBO

Arbeidsdeskundige, Case manager, Docent verzorging, Gebiedsmedewerker welzijn, Geestelijk verzorger, Interventiecoach, Jeugdbeschermer, Jongerenwerker, Maatschappelijk werker jeugdcentra, Logopedist, Pastoraal werker, Reclasseringswerker, Re-integratiedeskundige, Sociaal raadsman, Sociotherapeut, Verslavingshulpverlener, Toegepaste psycholoog, Woonconsulent.



### Medisch Welzijn

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het verbeteren van de gezondheid van mensen en het werken in de medische sector.

#### Beroepsrichtingen HBO

(Specialistisch) verpleegkundige, EHBO-er, Masseur, Zorghulp, Ergotherapeut, Fysiotherapeut, Diëtist, Lifestylecoach, Verloskundige, Docent gezondheidszorg en welzijn, Huidtherapeut, Longfunctieanalist, Farmakundige, Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Bedrijfsverpleegkundige, Homeopaat, Laborant, Optometrist, Orthopist.



### Planten en Dieren

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op landbouw, voeding en een goed leefmilieu voor mens, plant en dier.

### **Beroepsrichtingen HBO**

Agrariër, Beleidsmedewerker agrarische zaken/milieu/ ruimtelijke ordening & planologie, Controleur/ inspecteur, Dieren fysiotherapeut, Dierengedragstherapeut, Dierverzorger, Docent, Docent paardensport, Equitherapeut, Hoofd kas- en veldploeg, Landbouwkundig adviseur, Milieudeskundige, Plantenveredelaar, Selecteur landbouwgewassen, Toezichthouder bij agrarische bedrijven, Bedrijfsleider, Zoötechnisch ingenieur/ onderzoeker, Salesmanager, Plannenmaker, Consultant, Tuinarchitect.



## Tot slot

In deze rapportage hebben wij de resultaten van jouw BeroepsMatch teruggekoppeld. Je hebt hiermee een beeld gekregen van wat jou drijft, waar voor jou kansen en belemmeringen liggen en wat voor jou valkuilen en uitdagingen zijn. Met deze rapportage bieden wij je enerzijds de mogelijkheid om de resultaten later nog eens rustig door te lezen. Anderzijds willen we jou met deze rapportage stimuleren om nog eens kritisch te kijken naar jouw gedrag in relatie tot jouw (loopbaan)situatie. Door aandacht te (blijven) besteden aan jouw ontwikkeling, haal je het maximale uit jezelf en jouw loopbaan.

Ten slotte benadrukken wij dat dit document geen uitspraken doet over wat 'goed of fout' is en niet als een beoordeling of veroordeling mag worden gezien. Het dient vooral als een handvat, zodat je in staat bent om zelf regie te voeren over jouw toekomst!

Succes!



### Werving en selectie

De juiste persoon op de juiste plek!



### Duurzame inzetbaarheid

Leg de basis voor een vitale, toekomstbestendige organisatie!



### Talentontwikkeling

Identificeer talent en breng ontwikkelpotentieel in kaart.



### Performance management

Objectiveren van performance, creëren van een feedbackcultuur en monitoren van resultaten.



### Loopbaanontwikkeling

Stimuleer beweging en creëer perspectief!



### Leiderschap

Leiderschapsontwikkeling begint bij zelfinzicht!



### Integriteit

Reflecteren en anticiperen op kansen en risico's rondom integer handelen.



### Agile werken

Faciliteer gedragsverandering en creëer een wendbare organisatie.

New **hr**

NewHR b.v.  
Dijkzichtweg 9  
8028 PC Zwolle

+31 (0)38 45 33 925  
info@newhr.nl  
www.newhr.nl

# Bijlage: omschrijving beroepssectoren

## **Beheer**

Activiteiten gericht op het beheren van gebouwen en het faciliteren en ondersteunen van medewerkers.

## **Bouw**

Activiteiten gericht op het maken van nuttige of mooie dingen en werken met je handen.

## **Cultuur en Media**

Activiteiten met een creatief karakter en affiniteit met kunst, cultuur en media.

## **Financieel Economisch**

Activiteiten met een financieel en fiscaal karakter en gericht op de administratieve ondersteuning.

## **ICT**

Activiteiten gericht op automatisering, informatietechnologie en het werken met computers.

## **Juridisch**

Activiteiten met een juridisch karakter en affiniteit met het controleren en adviseren van mensen en bedrijven op het gebied van wet- en regelgeving en sociale zekerheid.

## **Logistiek**

Activiteiten gericht op logistiek en vervoer, zowel van goederen als mensen.

## **Marketing en Ontwerp**

Activiteiten gericht op het uitdragen van een boodschap/merk, presenteren van een product, reclame en communicatie.

## **Medisch welzijn**

Activiteiten gericht op het verbeteren van de gezondheid van anderen mensen en het werken in de medische sector.

## **Onderwijs**

Activiteiten gericht op het overdragen van kennis en vaardigheden in de vorm van training, educatie en onderwijs.

## **Overheid**

Activiteiten gericht op het werken bij de overheid en semi-overheidsinstellingen.

## **Planten en Dieren**

Affiniteit met landbouw, voeding en een goed leefmilieu voor plant en dier.

## **Sales**

Activiteiten gericht op verkoop, omzet en resultaatbevordering, detailhandel en commerciële dienstverlening.

## **Sociaal welzijn**

Activiteiten gericht op het welzijn en hulpverlening van andere mensen en het werken in de sociale sector.

## **Sport**

Affiniteit met sport en sportbeoefening, fitness en fysieke beweging.

## **Techniek**

Activiteiten met een technisch karakter en affiniteit met de werking van allerlei apparaten, technische installaties, constructies en systemen.

**BeroepsMatch**

Voorbeeld Rapportage

4 februari 2025

**Uitvoering**

Affiniteit met het zelfstandig uitvoeren van opdrachten of klussen, ondernemer of manager zijn.

**Veiligheid**

Affiniteit met het realiseren van veiligheid, orde en de naleving van regels in de maatschappij.

**Verzorging**

Activiteiten gericht op de algehele lichamelijke verzorging van de mens.

**Zakelijke dienstverlening**

Activiteiten met een combinatie van (zakelijke) dienstverlening en commercie.